

中共温州市工业投资集团有限公司委员会文件

温工集党〔2018〕19号

关于印发《中共温州市工业投资集团有限公司委员会2018年党建工作要点》的通知

集团总部党总支，所属各单位党组织：

现将《中共温州市工业投资集团有限公司委员会2018年党建工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共温州市工业投资集团有限公司委员会

2018年4月26日

中共温州市工业投资集团有限公司委员会

2018年党建工作要点

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键之年。2018年市工业集团党委党建工作的总体要求是：坚决贯彻党的十九大精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心，牢记使命，紧密结合省委十四届二次全会、市委十二届三次全会精神，牢牢把握坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导这个根本政治责任，牢牢把握坚持和加强党的全面领导这个根本原则，牢牢把握坚持党要管党、全面从严治党这个指导方针，全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以稳中求进为总基调，进一步增强“四个意识”，抓好党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以党建为引领广泛凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量，开创工业集团党的建设全面进步、全面过硬的新局面，为集团新形势下转型升级发展共同努力奋斗！

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，加强思想政治建设

1. 加强党的政治建设。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，教育引导广大党员加强党性锻炼，牢固树立“四个意识”，不断

提高政治觉悟、政治素质和政治能力。坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，永葆党的先进性。

2. 有效强化各级党组织的核心地位和作用。将党的领导全面融入企业治理各环节、经营各领域、各层级，引到各党支部堡垒和企业末梢，打造过硬的领导核心和政治核心，充分发挥国企党组织把方向、管大局、保落实的作用，保证、监督党和国家方针政策贯彻执行到位，落实市委市政府工作部署，切实把发挥好核心作用作为检验各级党组织合格过硬的首要标准。

3. 开展党的十九大精神专题学习。分期分批对党员干部进行系统培训，坚持集中宣讲全覆盖、专题党课全覆盖、交流讨论全覆盖，推动广大党员干部持续学、系统学、深入学，全面准确领会精神实质。推动基层党组织采取多种形式多种载体，结合不同行业特点有针对性地组织专题学习，广泛开展系列宣传教育。

4. 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，与“两学一做”常态化制度化相结合，在各党支部广泛开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，精心组织，创新载体，通过学习培训、系统宣讲、主题例会、专题研讨、知识竞赛、评选表彰等一系列方式，提高主题教育实效，切实增强广大党员干部深刻领会十九大提出的新思想、新判断、新目标、新举措和新要求的能力，用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作。大力弘扬红船精神，深化党性教育和理想信念教育。

二、进一步加强意识形态工作，引领正确舆论导向。

5. 加强意识形态工作领导。健全完善党组织宣传思想文化工作领导机制，严格落实意识形态工作责任制，贯彻落实中央和省、市委宣传意识形态工作重大决策部署，加强日常督查落实，切实履行主体责任。

6. 突出抓好职工思想政治工作。充分结合企业不同板块的特色和不同年龄段人员职工的特点，广泛运用报刊、宣传窗、布展等传统媒体和微信微博平台等新媒体，开展交流讨论会，引领职工群众听党话、跟党走。以纪念改革开放40周年为主题，组织开展系列文化艺术活动，大力弘扬工投正能量，努力培育先进企业文化。

7. 加强意识形态宣传阵地建设。发挥集团网站、微信公众号、微信群等意识形态阵地的作用，扩大主流思想舆论的覆盖面和影响力。进一步加强新形势下意识形态工作新情况新问题研究，不断提升意识形态工作理论和能力水平。加强对所属单位宣传舆论阵地的管理，守好意识形态阵地，建设良好网络生态。组织开展集团第六届“微党课”比赛，增强党性观念，提高党员素质。

三、全面加强干部队伍和党员队伍建设与管理

8. 建立健全选人用人机制。坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，通过审核制度方案、规范操作行为、严肃工作纪律、检查落实整改等方式，指导督促所属党组织加强干部队伍的培育、选拔、使用和管理工作的，努力打造风清气正、业务过硬、改革创新、能干实干的工投铁军。

9. 加大干部储备力度。着眼于企业改革发展需要和干部队伍梯次配备要求，大力发现储备年轻干部，建立和完善后备队伍库，建立一支素质优良、数量合理、结构科学、充满活力的后备人员队伍，实行动态管理，优进絀退。对于讲政治、善管理、业务精、作风硬的年轻干部，有计划地开展岗位实践锻炼，开展交流轮岗锻炼，推荐到基层一线、复杂环境、关键岗位进行岗位历练，锻炼本领、锤炼作风。

10. 加强教育培训，提升专业能力专业素养。紧扣十九大精神学习和国企改革发展中心任务，制定年度培训计划。采取走出去与请进来相结合、党性教育与业务培训相结合的方式，开展多形式、高层次、全覆盖的培训。遴选有培养前途的企业领导人员或业务骨干，赴省内外进行学习交流，接受名校名师培训，提升视野和专业素养。

11. 加强党员队伍建设。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，制定落实年度发展党员计划，优化党员队伍结构，确保发展质量。加强党员日常教育管理，分层分类开展培训工作，推行“先锋指数”管理，激发党员活力。注重发现和培育先进典型，广泛建立党员示范岗、先锋岗，充分发挥党员先锋模范和典型引领作用。稳妥有序开展不合格党员组织处置工作，严密有序做好不合格党员组织处置，依纪依规对违纪违法党员作出处理。

四、以贯彻党建标准为抓手，夯实基础，促进整体提升

12. 严格和规范党内政治生活，营造良好政治生态。结合深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，突出以党章为根本

遵循，严格贯彻中央政治局《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神，严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》，用好批评与自我批评的锐利武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。严格落实民主集中制，健全完善集体议事规则、决策程序和责任追究制度，坚持和落实民主生活会、组织生活会制度，突出“党味”开展主题党日活动。

13. 落实基本制度，加强基层组织建设。坚持“四同步”“四对接”，切实做到基层党组织应建必建、应换必换。落实基层党组织书记党建述职评议全覆盖，认真落实党建工作责任制。大力实施国企党建“强根固魂”工程，通过专项督查、随机抽查、随时检查、互学互查等方式，抓好党建工作进公司章程、完善企业党组织参与重大事项决策机制和“双向进入、交叉任职”领导体制等任务，确保市属国企党建工作标准落地落实，基层组织根深叶茂。开展“四化”支部标准化建设试点，着力提升基层党组织建工作规范化和科学化水平，全面增强基层党组织的创造力凝聚力战斗力。开展“四强四优”党建示范点创建活动，创建一批党建示范点，并培育3个市级示范点。

14. 坚持效果导向，强化战斗堡垒作用发挥。围绕“党建强、发展强”目标，找准党建工作切入点和结合点，深化推进“党建+发展”“党建+项目”“党建+管理”“党建+服务”“党建+互联网”等工作模式。以基层党组织在改革发展、克难攻坚、开拓创新、创先争优等方面的核心作用和实际业绩为重要标尺，适时开展“堡垒指数”考评管理，进一步深化党建考核，逐步推行加分项目，全面提升基层党组织的党建能力和经营管理水

平。

15. 倒排一批党建工作相对薄弱的基层党组织，开展重点整顿。针对企业中存在的党建工作弱化、淡化、虚化、边缘化，发展不均衡，党建工作力度逐级递减等问题，结合“四化”党支部创建要求进行星级评定和晋位升级，按照5%左右的标准，倒排出一批党建工作相对薄弱的基层党组织，进行“全面体检”，列出问题清单，制定整改整顿时间和具体举措，切实强化整转提升。重新调整党建工作组，以便老国有集体企业的党建工作有序开展。

16. 深化品牌创建工作，提升品牌质量。继续深化集团“三网一群一号”、“微系列”、“离退休党员结对服务”等党建品牌创建工作。不断深化互联网学习交流，鼓励结合当前形势撰写原创学习体会，实行“一季一统计”制度，要求集团党委班子成员每季至少发布4条，集团中层干部每季至少3条，集团总部员工每季至少1条，实现从以数量要求为主向以质量要求为主转变，进一步提高学习效果。加强党建工作思路、内容、方式、载体和制度调研创新，探索建设党建APP，推动基层党建传统优势与信息技术深度融合，积极开展“智慧党建”工作。推进创新型党组织建设，探索“一支部一特色”党建品牌创建工作，力争总结推广一批在基层党支部建设过程中的好经验、好做法，打造“特色党支部”，并做好典型经验的分享、交流、推广。

17. 加强对群团组织的领导，持续合力推进志愿服务工作，不断深化基层服务型党组织建设。建立健全党建带工建、团建的工作机制，指导群团工作，不断提升群团工作水平。积极发挥工

会、共青团作用，重新整合集团志愿者队伍，各子公司成立分队，同时重点打造民兵应急分队、化学品专职消防队、矿山应急救援队等三支专业队伍。志愿者队伍以服务他人、服务社会为宗旨，各队伍统一思想、统一服装、统一标识积极组织参与各类志愿者活动，扩大工业集团社会影响力，引导广大党员增强党性意识、责任意识、大局意识，投身公益事业，服务基层群众，密切党群关系，努力成为良好社会风尚的倡导者、社会主义精神文明的传播者、社会和谐稳定和科学发展的促进者。

18. 丰富党建阵地建设，强化基础保障。在整合资源，打造有合适场地、有基本设施、有服务内容、有经常活动、有管理制度党建阵地基础上，至少打造5个以上可学、可看、可复制的党建示范点，进一步丰富阵地建设，夯实基础保障。集团本级的示范点力争在7月份完成建设，各子公司党组织在条件允许的前提下，于10月份完成建设。集团本级及党委建制的子公司以A类标准建设；其它子公司、党委建制下属党组织如不在总部统一办公地点的，按B类标准建设；党建工作组按C类标准建设。（A类标准为具备“六室两栏一堂一馆一廊”；B类标准为具备“六室两栏一堂”；C类标准为可联建共建党员活动室（会议室），具备“六有”标准。）

19. 红色引领党员先锋模范作用，助推集团中心工作。“党徽在心 责任在肩”，试开展“一党员一载体”党建品牌创建工作。一个党员结合本职工作创建一个工作载体，提出本年度工作目标，优化办事流程，不断增强服务意识，攻坚克难、改革破题，以此来带动一批人、帮助一批人、培养一批人，助推集团中

心工作，从而充分体现党员的先锋模范作用，持续保持共产党员先进性。

五、落实主体责任，加强党风廉政建设

20. 完善清单管理。制定完善国企党委党风廉政建设主体责任清单，对党委主体责任、党委书记“第一责任”、分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”等进行细化，实行“一年一单”“一人一单”。

21. 规范权力监管。健全完善监管制度，重点把好政策制定、改革改制审批、资产评估、产权交易、投资融资等关口。完善“集体领导、民主决策”机制和重点领域、关键环节经营风险和廉政风险防控机制，充分发挥巡察、纪检监察、审计、监事会等监督作用，开展专项监督检查和全面审计检查，加强对企业“三重一大”、工程建设、资产管理、资金存放、选人用人和作风建设“八项规定”精神等重点工作和重要领域的监督检查。强化对重点岗位、重点对象、重点环节的监督，健全集体约谈机制，严肃查办违法违纪案件，进一步增强监督管理实效。

22. 深化作风建设。全面贯彻落实中央“八项规定”精神及省、市委相关意见和要求，带头遵守各项纪律和规章制度，做到不碰红线、不破底线，严格正风肃纪。完善“四风”问题整治机制，开展中央八项规定精神“回头看”和“四风”问题专项督查，严防“四风”隐形变异、反弹回潮。全力助推企业改革发展，为加快推进集团转型新发展提供坚强保证。

六、发挥模范作用，加强党务部门自身建设

23. 选优配强党务人员。深化“忠诚、公道、专业、廉洁”

政治文化，从严从实加强党务部门自身建设，造就一支素质优良、数量均衡的党务人员队伍。党务工作部门人员和40岁以下年轻党务工作者均要达到一定比例。按照政治素质过硬、党建业务扎实、经营管理熟悉、职工群众认可的要求，选优配强基层党组织书记，把党组织书记岗位工作表现作为企业干部人员培养选拔的重要依据。在党委建制的子公司探索开展公开选拔年轻党务工作者等工作，打造集团党建工作特色亮点。

24. 提升党建工作水平。加强基层党组织书记和党务人员等培训，落实党务人员首任培训和定期培训制度，定期组织党务人员开展培训、交流。同时，大力全面推进集团党建“互联网+”工作，利用新媒体新技术延伸党建工作触角，提升党建工作智慧化水平。

25. 加强督导检查、压实党建工作责任。加强企业党建工作，严格落实党建工作责任制，建立党组织负主体责任、书记承担第一责任、专职副书记（或分管领导）承担直接责任、班子成员分工负责的工作格局。完善无告知检查、日常巡察、交叉互查等工作制度，健全督查和通报制度，对基层党建工作情况及责任制落实情况有针对性检查和跟踪督查。